



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio IX – Ambito Territoriale di Caserta**  
**email: usp.ce@istruzione.it - pec: uspcce@postacert.istruzione.it**  
**Tel. 0823.216413 – C.F. 80100690611**

**URGENTE**  
**DA NOTIFICARE AL PERSONALE**

Ai Dirigenti Scolastici degli Istituti Statali  
di ogni ordine e grado  
Caserta e Provincia  
Loro Sedi  
e p. c. All'INPS Direzione  
Provinciale di Caserta  
[direzione.provinciale.caserta@postacert.inps.gov.it](mailto:direzione.provinciale.caserta@postacert.inps.gov.it)  
Alle OO.SS. della scuola  
Loro sedi  
SITO WEB

**Oggetto:** D.M.n.294 del 1°ottobre 2021.

Cessazioni dal Servizio del personale scolastico con decorrenza **1°settembre 2022**

Trattamento di quiescenza e di previdenza. Indicazioni operative.

Con riferimento alle pubblicazioni da parte del MI – DGPER del D.M.n.294 in data 1°ottobre 2021 e della relativa **Circolare Ministeriale prot.30142 del 01/10/2021** recanti indicazioni operative riguardo le cessazioni dal servizio dal 01/09/2022, nonché i provvedimenti di quiescenza, del personale del comparto scuola e dell'area V- Dirigenza scolastica, nel rinviare alla lettura integrale delle citate disposizioni che sono state pubblicate sul sito dell'USR Campania, di seguito si riportano, come di consueto, indicazioni operative utili per gli aspetti pratici della procedure:

Il D.M. citato **ha stabilito al 31 ottobre 2021** il termine per la presentazione, da parte di tutto il personale del comparto scuola, delle domande di cessazione dal servizio e **delle eventuali revoche di presentazione delle stesse.**

Per i **Dirigenti Scolastici** il termine di presentazione delle domande è, invece, fissato al **28 febbraio 2022**. **Il personale che intenda cessare dal servizio con decorrenza 1 settembre 2022, dovrà, seguire la seguente procedura :**

- 1) inoltrare istanza di cessazione dal servizio, ESCLUSIVAMENTE, attraverso la procedura WEB POLIS“ istanze online” disponibile sul sito del Ministero ([www.istruzione.it](http://www.istruzione.it));**
- 2) Presentare domanda per l'erogazione della pensione diretta ordinaria, direttamente all'INPS esclusivamente attraverso le seguenti modalità:**
  - presentazione della domanda on-line accedendo al sito dell'Istituto, previa registrazione;
  - presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato (n. 803164);
  - presentazione telematica della domanda attraverso l'assistenza gratuita del Patronato.

**Tali modalità saranno le uniche ritenute valide ai fini dell'accesso alla prestazione pensionistica.**

**Si sottolinea che la presentazione dell'istanza nei termini e nelle modalità sopra descritte è indispensabile per il successivo collocamento a riposo e non potranno essere disposte cessazioni per le domande presentate successivamente al 31 ottobre 2021.**

**Attenzione il personale che sarà collocato in pensione d'ufficio con 67 anni di età e minimo 20 anni di anzianità contributiva dovrà presentare unicamente domanda all' Inps per percepire la pensione.**

Tale domanda dovrà essere prodotta **telematicamente secondo le modalità indicate sul sito INPS dall'interessato all'Ente previdenziale (INPS)**, eventualmente avvalendosi anche dell'ausilio dei Patronati, così come puntualmente indicato nella nota ministeriale, a pena di improcedibilità della domanda. Si sottolinea che l'importanza della presentazione di questa ulteriore domanda è **indispensabile per l'erogazione del trattamento pensionistico da parte dell'INPS ed è diversa da quella per la cessazione dal servizio (ISTANZA ON LINE) che è interruttiva del rapporto lavorativo.**

Al solo personale in servizio all'estero è consentito presentare l'istanza anche con modalità cartacea. I requisiti necessari per accedere al trattamento di quiescenza, sono quelli riportati nell'apposita tabella allegata alla circolare ministeriale.

**Le domande per il trattenimento in servizio (richiesta di proroga)** ai sensi dell'art. 1, c. 257, della L. 208/2015, modificato dall'art. 1, c. 630 della L. 205/2017, sono previste per il personale che, pur avendo compiuto i 67 anni di età entro il 31 agosto 2022 (pensione di vecchiaia), deve raggiungere il minimo contributivo di 20 anni. Le predette domande devono essere presentate in forma cartacea entro il termine del 31 ottobre 2021 ed indirizzate al Dirigente Scolastico che ha la competenza ad emettere i relativi provvedimenti di proroga oltre il limite d'età, dopo che l'INPS avrà verificato l'anzianità contributiva maturata al 31/08/2022, e a trasmetterli allo scrivente ufficio.

I nominativi di coloro che hanno prodotto domanda di proroga dovranno, invece, essere comunicati dalle SS.LL. entro il 20 novembre 2021 ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

#### INPS

[contoassicurativoindividuale.caserta@inps.it](mailto:contoassicurativoindividuale.caserta@inps.it)

A.T. CASERTA distinti per tipologia di personale:

personale ATA : [maria.ferrone4@istruzione.it](mailto:maria.ferrone4@istruzione.it)

docenti: [anna.pinto.ce@istruzione.it](mailto:anna.pinto.ce@istruzione.it)

**Non saranno accolte le istanze di proroga del servizio o di rinuncia alla presentazione della domanda di cessazione inoltrate successivamente alla data del 31 ottobre 2021.**

Al fine di consentire tempestivamente all'INPS una corretta determinazione delle anzianità contributive, le SS.LL. dovranno trasmettere la seguente documentazione e, se eventualmente prodotta dall'interessato, completa anche di documento d'identità dello stesso, inserendo prioritariamente nell'oggetto i dati anagrafici del dipendente ( COGNOME – NOME –DATA DI NASCITA – CODICE FISCALE – CATEGORIA/QUALIFICA) : \* laddove ancora non trasmesso, il Certificato di servizio scolastico statale cumulativo (pre-ruolo e ruolo), completo dell'indicazione dei periodi effettivamente retribuiti, dell'Ente Previdenziale presso cui sono stati versati i contributi, dei periodi di assenza senza retribuzione a qualsiasi titolo (es. aspettativa famiglia), nonché dei periodi di servizio a tempo parziale e delle assenze legate alla fruizioni di congedo per assistenza a familiari con handicap (art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001) e di qualsiasi altro elemento che possa influire sul calcolo pensionistico **Si precisa di evidenziare i servizi attestanti il diritto alle relative maggiorazioni** (es. servizio prestato presso scuole italiane all'estero, presso scuole carcerarie o altra scuola speciale, etc., vedi paragrafo n. 3 della circolare INPS n. 4 del 17/01/2018); \* Foglio matricolare del servizio militare (anche in caso di esonero o dispensa); \* Ulteriori certificati di servizio relativi ad attività svolte presso altre Amministrazioni (es. Enti Locali, Ministeri vari, FF.SS., PP.TT., scuole elementari parificate con contributi presso CPIASEP, etc.); \* Decreti di riscatto/ computo/ricongiunzione ai fini pensionistici **esclusivamente rilasciati da Uffici Scolastici diversi da Caserta o da altre Amministrazioni**; \* **Copia dei verbali delle Commissioni Mediche per l'attribuzione dei benefici di cui all'art. 80 – legge 388/2000, in caso di invalidità superiore al 74%**; \* **Copia certificazione attestante i benefici legge 336/70 (es. orfano di guerra, profughi, etc.)**; \*Ogni altra documentazione utile che l'interessato intenda produrre per una completa sistemazione della propria posizione assicurativa.

#### CASISTICA

L'Amministrazione ( LA SCUOLA ) deve procedere obbligatoriamente al collocamento a riposo all'ufficio, salvo istanza volontaria già presentata dall'interessato, nei seguenti casi:

***Pensione di vecchiaia per uomini e donne con almeno 20 anni di contributi –Art. 24, commi 6 e 7 della legge n. 214/2011***

- D 'Ufficio per chi compie i 67 anni di età entro il 31/08/2022
- A domanda per chi compie i 67 anni tra il 01 settembre 2021 e il 31 dicembre 2022;

## **APE sociale, pensione anticipata per i lavoratori precoci**

Coloro che sono interessati all'accesso all'APE sociale o alla pensione anticipata per i lavoratori precoci, potranno, una volta ottenuto il riconoscimento dall'INPS, presentare la domanda di cessazione dal servizio in formato analogico o digitale entro il 31 agosto 2022. Si precisa che per all'accesso alla prestazione di ape sociale non trova applicazione l'art. 59, comma 9, della Legge 449/97.

### ***Pensione anticipata art. 24, comma 10 della legge n. 214/2011***

A domanda per le **donne con almeno 41 anni e 10 mesi** di anzianità contributiva **maturati entro il 31 dicembre 2022 (41 anni e 6 mesi entro il 31 agosto 2022)**;

A domanda per gli uomini con almeno 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva maturati entro il 31 dicembre 2022 (42 anni e 6 mesi entro il 31 agosto 2022).

Il termine del 31 ottobre 2021 deve essere osservato anche da coloro che, avendo i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini) e non avendo ancora compiuto il 65° anno di età, chiedono la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico, purché ricorrano le condizioni previste dal decreto 29 luglio 1997, n. 331 del Ministro per la Funzione Pubblica.

### ***Pensione anticipata quota cento art. 14 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26***

A domanda per chi compie i 62 anni di età e almeno 38 anni di anzianità contributiva maturati entro **il 31 dicembre 2021**.

Si richiama l'attenzione, sulla possibilità riconosciuta al personale dimissionario di presentare due domande di cessazione: la prima riferita alle domande di cessazione consueta e la seconda di cessazione per le anzianità di cui alla c.d. "quota cento", che sarà trattata in subordine alla prima domanda.

### ***Opzione donna (art. 1 comma 9 della legge 23 agosto 2004, n. 243)***

Per le sole donne è possibile il pensionamento con **l'opzione per il sistema contributivo**.

Il pensionamento è consentito **dal 01 settembre 2022** a condizione che il requisito di età (58 anni) e contribuzione (35 anni) sia stato maturato entro il 31 dicembre 2020 e che venga esercitata l'opzione **per il calcolo della pensione con il sistema contributivo**.

## **Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro**

Come è noto il decreto legge n. 90/2014 ha abolito il trattenimento in servizio oltre i limiti di età, previsto dall'art. 16 del d.lgs 503/92 confluito nell'art. **509, c. 5 del d.lgs n. 297/94**. Tuttavia, l'art. 1, c. 257 della L. 208/2015, modificato dall'art. 1 c. 630 della L. 205 del 2017 ha previsto che, al fine di assicurare continuità alle attività previste negli accordi sottoscritti con scuole o università dei Paesi stranieri, il personale della scuola impegnato in progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera, possa chiedere di essere autorizzato al trattenimento in servizio oltre il limite di età, per non più di tre anni.

Tale trattenimento dovrà essere autorizzato dal dirigente scolastico con l'emissione di un provvedimento motivato.

Nulla è invece innovato rispetto al c. **3 del citato art. 509** che disciplina il trattenimento in servizio per raggiungere il minimo pensionistico. **Ne consegue che per l'anno 2022 potranno chiedere la proroga di permanenza in servizio solo coloro che, compiendo i 67 anni entro il 31 agosto 2022, non sono in possesso di un'anzianità contributiva pari a 20 anni. L'amministrazione dovrà obbligatoriamente collocare a riposo per limiti ORDINAMENTALI il dipendente che abbia raggiunto i requisiti per la pensione anticipata (41 e 10 mesi per le donne e 42 e 10 mesi per gli uomini), da possedere sempre entro il 31 agosto 2022, senza operare alcun arrotondamento al compimento del limite per la permanenza in servizio d'ufficio, per limiti di età, ossia 65 anni, entro il 31/08/2022, come previsto dall'art. 2, c. 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125**

L'art. 1, commi da 147 a 153, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018), l'accesso, d'ufficio

o a domanda, alla pensione di vecchiaia, per il personale che rientra tra le categorie di lavoratori destinatari della suddetta norma, e che abbia i requisiti ivi previsti, è consentito al raggiungimento di **66 anni e 7 mesi di età**, purché la prevista anzianità contributiva dei 30 anni sia maturata entro il 31 agosto 2022 (Circolare INPS n. 126 del 2018). **Per tale fattispecie, non trovano applicazione le disposizioni in materia di cumulo di cui all'art. 1, c. 239, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 e successive modificazioni.**

Il Dirigente Scolastico, al fine di effettuare una valutazione corretta dell'anzianità di servizio del personale che deve essere collocato d'ufficio in quiescenza può prendere conoscenza della presenza di una pratica di computo-riscatto o di ricongiunzione interrogando lo stato matricolare del docente/personale ATA. Infatti, nello stato matricolare, alla fine della parte riferita alla progressione economica della carriera, è riportato un prospetto riassuntivo dei provvedimenti emessi dall'amministrazione, che può servire come input per cercare nel fascicolo personale il provvedimento o, nel caso che non vi sia copia, per richiederlo all'interessato.

**E' il caso di rammentare che è necessario richiedere al docente/personale ATA, oggetto dell'aggiornamento in nuova passweb, se ha provvedimenti di riconoscimento dei periodi precedenti al ruolo emessi direttamente dall'INPS, considerato che dal 01/09/2000 le pratiche sono inoltrate direttamente al predetto ente previdenziale.**

I nominativi, per i quali i Dirigenti Scolastici ritengano, presumibilmente, maturati i predetti requisiti **sia per VECCHIAIA che per limiti ORDINAMENTALI (età e massima anzianità di servizio)** devono essere comunicati entro il **20 novembre 2021** sia all'INPS che a questo ufficio, riportando nell'oggetto della e-mail la dicitura "LIMITE D'ETA' o LIMITE ORDINAMENTALE" agli indirizzi precedentemente indicati.

#### **Accertamento del diritto alla pensione**

L'accertamento del diritto a pensione sarà effettuato dalle competenti sedi INPS sulla base dei dati presenti sul conto assicurativo e della tipologia di pensione indicata nella domanda di dimissioni, entro il termine del 20 aprile 2022. Qualora siano state presentate entrambe le istanze, l'INPS valuterà il diritto a pensione per tutte le fattispecie richieste.

#### **SISTEMAZIONE DEL CONTO INDIVIDUALE**

Per la sistemazione del conto individuale di ciascun dipendente, con la suddetta Circolare Ministeriale, le Scuole sono invitate ad utilizzare in via prioritaria l'applicativo nuova Passweb, ovvero qualora impossibilitati all'utilizzo di tale applicativo ad aggiornare con cadenza settimanale **entro il 14 gennaio 2022 i dati sul sistema SIDI**, in modo da consentire alle sedi INPS di consultare ed utilizzare le informazioni, anche con riferimento ai periodi pre-ruolo ante 1988, con ritenuta in Conto entrata tesoro.

**PER IL PERSONALE PROVENIENTE DA ENTI LOCALI LE SEGRETERIE SCOLASTICHE DOVRANNO TRASMETTERE ALL'INPS LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:**

- 1 – Mod. 98.2 o PA04 rilasciato dal Comune
- 2 – certificato di servizio
- 3 – Foglio matricolare militare
- 4- Copia assunzione Ente Locale
- 5- Aggiornare ricostruzione di carriera

**All'Ufficio pensioni personale ATA dovrà essere inviato il Mod. 350P o PA04 rilasciato dal comune.**

#### **TEMPISTICA DI INSERIMENTO DELLA CONVALIDA DELLA CESSAZIONE AL SIDI**

Le cessazioni dal servizio del personale scolastico a decorrere dal 01/09/2022, come già avvenuto lo scorso anno, saranno acquisite al SIDI da questo ufficio dopo la comunicazione dell'accertamento del diritto a pensione da parte dell'INPS.

Le SS.LL. verificheranno nell'Area SIDI, tramite la funzione " **Comunicazione INPS del diritto**" l'accertamento del diritto a pensione e le anzianità contributive maturate da ciascun dipendente che saranno comunicate dall'INPS, entro il 20 aprile 2022, **notificando la scheda al personale interessato. Sarà cura dello scrivente ufficio comunicare la data di inizio del flusso dei dati.**

**Si ribadisce l'importanza della notifica tempestiva al personale interessato in quanto i dati contenuti nella scheda sono suscettibili di variazioni a seguito di ulteriori controlli. In alcuni casi l'INPS potrà certificare il diritto a pensione solo in cumulo. E' quindi necessario che, alla scadenza prevista del 20 APRILE 2022,**

**l'interessato provveda, una volta acquisita l'informazione dal SIDI per il tramite della Scuola, a presentare tempestivamente domanda all'INPS di pensione in cumulo.**

Si fa riserva di inviare ulteriori indicazioni ed istruzioni operative in ordine alla trattazione delle domande di cessazione.

In considerazione dei tempi ristretti per la lavorazione delle pratiche di riscatto e di ricongiunzione, si chiede alle SS.LL. il riscontro urgente alle richieste di documentazioni del personale effettuate dallo scrivente Ufficio, anche per le vie brevi.

Nel ringraziare per la consueta collaborazione, si invitano le SS.LL. a dare ampia e tempestiva diffusione della presente circolare attraverso la pubblicazione all'Albo dell'istituzione scolastica e la notifica per presa visione di tutto il personale.

IL DIRIGENTE

Monica Matano

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

***Dott.ssa Anna Pinto***

***Area III F 4***

*Ministero dell'Istruzione*

*Ufficio IX - Ambito Territoriale di Caserta*

*Funzionario Coordinatore VI Unità Organizzativa*

*-Ruolo/Pratiche Pensionistiche*

*Esami di Stato*

*Via S. Lubich, 6, 81100 Caserta CE*

*0823 248238 Voip 67638 cell 34747852*